

Undersökning av arbetsförmåga i befintligt arbete som del i arbetslivsinriktad rehabilitering

Datum: fre, 2019-04-26

Kl 13.00-16.00

Arbetsgivarens roll i rehabiliteringsarbetet har alltid varit stor och sedan sommaren 2018 är det lagstadgat för arbetsgivaren att ta fram en plan för arbetsåtergång för anställd som varit sjukskriven mer än 30 dagar. Samtidigt har arbetsgivarens möjligheter ökat för att få ersättning för genomförda rehabiliteringsåtgärder.

En lämplig metod i dessa sammanhang är ”Krav och Funktionsschema” (KOF) som syftar till att tidigt i processen undersöka och identifiera obalanser mellan krav som ställs i befintligt arbete och den anställdes funktionsförmåga. KOF genomförs som ett strukturerat samtal mellan närmsta chef och arbetstagaren under ledning av en person med legitimerad yrkestillhörighet från exempelvis företagshälsan. Metoden syftar till att identifiera obalanser mellan arbetskrav och funktion och ge underlag för att föreslå lämpliga åtgärder för arbetsanpassning och rehabilitering.

KOF-metoden rekommenderas när det finns tecken på en obalans mellan krav och funktion i nuvarande arbete. Sådana tecken kan exempelvis bestå i upprepad korttidsfrånvaro eller minskad arbetsprestation utan uppenbar orsak. Metoden kan användas i alla typer av verksamheter och yrken för att tidigt komma igång med åtgärder vid tecken på sviktande arbetsförmåga eller vid uppföljning av rehabiliteringsåtgärder.

Under seminariet presenteras erfarenheter av KOF-metoden från företagshälsan och från smärtmottagning på sjukhus med syfte att nätverka och utbyta erfarenheter.