

# Vilket stöd för insatser kan Försäkringskassan ge för att arbetstagare skall bibehålla eller återfå sin arbetsförmåga?

*En information om arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd och bidrag till arbetshjälpmedel när arbetsgivaren eller arbetstagaren ansöker.*

# Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd

Bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd

Bidrag till arbetshjälpmedel

# Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd

- Ett ekonomiskt stöd till arbetsgivare när de använder expertstöd för planering och genomförande av rehabiliteringsåtgärder
- Expertstödet är en av Försäkringskassans godkända anordnare. Förteckning finns på Försäkringskassans webbplats.
- Stöd för att utreda, planera, initiera, genomföra och följa upp arbetsplatsinriktade åtgärder
- Stöd för att förebygga sjukfrånvaro och underlätta återgång i arbete

**Snabbare  
tillbaka  
i arbete**

[Ansök om  
bidrag nu](#)



# Syftet med bidraget...

... är att stödja och ge verktyg till arbetsgivare för att medarbetare antingen ska kunna vara kvar eller komma tillbaka i arbete.

- Det är arbetsgivaren tillsammans med medarbetaren och anordnaren som planerar och genomför lämpliga arbetsplatsinriktade åtgärder.
- Medicinsk eller annan behandling ingår inte, utan det ska vara arbetsplatsinriktade stödåtgärder.

# Ersättningen

- Arbetsgivaren kan få ersättning med upp till hälften av kostnaden för tjänsten, men högst 10 000 kr per arbetstagare och kalenderår.
- Bidrag lämnas med högst 200 000 kr per arbetsgivare och kalenderår.
- Ansökan för utredningar genomförda under 2022 ska ha kommit till Försäkringskassan senast den 1 februari 2023.
  - Ersättningen betalas ut inom 45 dagar

# När kan arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd behöva användas?

Behov av arbetsplatsinriktade rehabiliteringsåtgärder kan användas vid till exempel:

- upprepad korttidsfrånvaro
- signaler om ohälsa
- plan för återgång i arbete
- när arbetsförmågan är oklar i förhållande till arbetsuppgifter
- om det finns risk för att det kan bli en sjukskrivning
- om det finns risk för att det blir svårigheter för den anställde att återgå i arbete.

# Bidrag till arbetshjälpmedel

Förordning 1991:1046

# Vad är ett arbetshjälpmedel?

- Ett hjälpmedel som behövs på arbetsplatsen för att den anställde ska kunna utföra dina arbetsuppgifter.
- Individuellt anpassat och behov begränsat till arbetet.



# Vem kan få bidrag till arbetshjälpmedel?

- Förvärvsarbetande i minst 12 månader.
- Egna företagare och uppdragstagare som är etablerade på arbetsmarknaden.
- Arbetsgivare kan ansöka för anställd.
- Du som ännu inte fyllt 69 år.

# Syftet med förmånen

- Återgå till arbetet när man varit sjuk.
- Kunna fortsätta/behålla ett arbete även om man har en funktionsnedsättning.
- För att den som har en funktionsnedsättning inte ska bli sämre.

# Bidrag kan beviljas för att:

- köpa ett arbetshjälpmedel
- hyra ett arbetshjälpmedel om det blir billigare än att köpa
- genomföra en expertundersökning
- reparera ett arbetshjälpmedel
- *lära sig att använda sitt arbetshjälpmedel då?*

# Bidrag kan inte lämnas för:

- hjälpmedel eller utrustning som normalt behövs för arbetet
- hjälpmedel som behövs för en god och tillfredsställande arbetsmiljö
- service och underhåll, t.ex. batteribyte

# Ansvarsfördelning

- Arbetsförmedlingen
  - för att kunna få ett arbete och anställning kortare än 12 mån
  - lönebidrag eller en offentlig skyddad anställning (OSA)
- Hälsa- och sjukvården
  - Behov av hjälpmedel i det dagliga livet
- Arbetsgivaren
  - Ansvarar för att den anställde har rätt förutsättningar sitt arbete, god arbetsmiljö.
  - Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd [Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd \(forsakringskassan.se\)](https://www.forsakringskassan.se)
- Samhall
  - Om man är anställd av Samhall med anledning av sin funktionsnedsättning
- Länsstyrelsen
  - Gäller oftast lantbrukare

# Hur mycket?

- 50 000 kronor
- Datorbaserade arbetshjälpmedel kan beviljas med mer än 50 000 kronor.
- Om det inte är datorbaserat arbetshjälpmedel kan det finnas synnerliga skäl att bevilja mer än 50 000 kronor.
- Arbetsgivaren kan få bidrag med halva den kostnad som överstiger 10 000 kronor.
- Momsen räknas bort först eftersom det inte ses som en kostnad.

# Fördelning

- hörsel ca 70 – 75 %
- syn ca 10-20 %
- övrigt, t.ex. rörelsehinder, kognitiva funktionsnedsättning

# Hur ansöker jag om bidrag?

- Ansökan görs enklast digitalt på Försäkringskassans hemsida.
  - Den anställda kan ansöka med en fysisk blankett 7545.
- Arbetsgivare kan inte ansöka digitalt, blankett finns på hemsida.
- Bifoga ett medicinskt underlag som styrker funktionsnedsättning och behov av arbetshjälpmedel.
- Bifoga en offert på förväntad kostnad.
- Bifoga underlag från arbetsplatsutredning om det finns.
- Ansöka innan köp eller beställning.
- Information om arbetshjälpmedel och vanliga frågor och svar finns på Försäkringskassans hemsidan.



# Efter beslut om bidrag till arbetshjälpmedel

- Den som beviljas bidrag äger hjälpmedlet.
- Värdeminskning under fem år.
- Man kan bli återbetalningsskyldig om man inte använder arbetshjälpmedlet som avsett.
- Den försäkrade (anställd) kan reglera eventuell återbetalningsskyldighet genom att överlåta sitt arbetshjälpmedel vid arbetsoförmåga eller liknande skäl.
- Man är skyldig att meddela ändrade förhållanden till Försäkringskassan.
- Arbetsgivare kan inte reglera sin återbetalningsskyldighet genom att överlåta

# Länkar och kontaktuppgifter

[Arbetshjälpmedel - Försäkringskassan \(forsakringskassan.se\)](https://forsakringskassan.se)

[Bidrag till arbetshjälpmedel \(forsakringskassan.se\)](https://forsakringskassan.se)

[Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd \(forsakringskassan.se\)](https://forsakringskassan.se)

Kundcenter för privatpersoner/anställd 0771-524 524

Kundcenter för arbetsgivaren 0771-17 90 00